

附件4

部门整体支出绩效自评表

(2022年度)

评价部门名称		庐山市人力资源和社会保障局			下属单位个数		0		
整体支出规模			全年预算数		全年执行数		执行率		
		资金来源：（1）财政拨款		25259.95		25259.95		100%	
		（2）其他资金							
		资金结构：（1）基本支出		1827.43		1827.43		100%	
		（2）项目支出		23432.52		23432.52		100%	
年度总体目标		年初设定目标			全年完成情况				
		目标1：全年完成市委市政府部署工作； 目标2：全年完成上级部署工作； 目标3：全年完成部门本职工作。			目标1：全年圆满完成市委市政府部署工作； 目标2：全年圆满完成上级部署工作； 目标3：全年圆满完成部门本职工作。				
分解目标自评									
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析	
管理指标	30	预算编审管理	完整性	收入编报齐全完整	齐全完整	3	3		
			准确性	科目分类准确	准确	3	3		
			整体绩效目标编制完整合理性	完整合理	完整合理	1	1		
			专项绩效目标编制完整合理性	完整合理	完整合理	1	1		
		预算执行管理	预算完成率	100%	100%	2	2		
			公用经费控制率	100%	100%	1	1		
			“三公经费”控制率	100%	100%	2	2		
		部门结转结余资金管理	结转结余率	3%	1%	1	1		
		预决算信息公开管理	预决算信息公开	按规定内容、时限公开	按规定内容、时限公开	2	2		
			基础信息完善性	完整、细化、及时	完整、细化、及时	2	2		
		部门预算管理	财政供养人员控制率	100%	100%	1	1		
			管理制度健全性	健全	健全	2	2		
			评价层次及结果报告	真实、完整准确	真实、完整准确	1	1		
		政府采购管理	政府采购执行率	100%	100%	2	2		
		资产管理	管理制度健全性	健全	健全	2	2		
			资产管理安全率	100%	100%	2	2		
			固定资产利用率	100%	100%	2	2		
产出指标	25	数量指标							
		质量指标	部门政务服务情况完成率	100%	100%	5	5		
			部门年度重点工作完成率	100%	100%	10	10		
			部门任务完成率	100%	100%	5	5		

		时效指标	工作任务及时率	100%	100%	5	5	
效果指标	35	经济效益指标						
		社会效益指标	支持市域经济社会发展	有所提升	有所提升	15	15	
		生态效益指标						
		可持续发展能力	持续提升市域经济社会发展能力	明显促进	明显促进	20	20	
满意度指标	10	满意度指标	社会公众满意度	≥90%	90%	10	10	
总分						100	100	